

# Que faire face à un salarié sous l'influence d'alcool ou de drogues pendant le travail ?

Référence :  
REG005

Catégories : **REGLEMENTATION, RESSOURCES**  
**HUMAINES**

LANGUE(S) :



FR DE LU

DURÉE :

1 JOUR(S)

ORGANISME DE FORMATION :

ETUDE VELLA

## OBJECTIFS

Cette formation, accessible aux non juristes, a pour but d'expliquer comment agir légalement face à un salarié sous influence d'alcool ou de drogues pendant le travail.

### Personnes concernées :

- Direction Générale,
- DRH,
- Responsable Sécurité,
- Travailleur désigné,
- Personnel d'encadrement.

Cette formation est reconnue en tant que formation complémentaire pour les travailleurs désignés (Arrêté ministériel du 23.03.18).

## CONTENU

### LE CADRE LEGAL

- Aucune base légale
- Article L312-1 du Code du travail

### LA SANTE ET LA SECURITE AU TRAVAIL : UNE QUESTION DE RESPONSABILITE PARTAGEE

- La responsabilité de l'employeur
  - Les pouvoirs de précaution de l'employeur
  - Les sanctions
  - Les tests de dépistage autorisés ?
  - Les fêtes d'entreprise
- La responsabilité du salarié

### LA CHARGE DE LA PREUVE

- Les différents modes de preuve

## LES SANCTIONS PRONONCEES PAR L'EMPLOYEUR

- L'avertissement
- La mise à pied
- La suspension temporaire
- La suppression et diminution de la prime
- La perte d'avantage en nature
- Le licenciement
- Le maintien conditionné du contrat de travail
- La mise en retraite anticipée

## QUELQUES STATISTIQUES AU LUXEMBOURG

## CAS PRATIQUES

## QUESTIONS / REPONSES

### PÉDAGOGIE

Exposé théorique, complété par la jurisprudence luxembourgeoise constante en la matière. Echanges d'expériences.

### PRÉREQUIS

Il n'y a pas de prérequis pour cette formation

*Cette formation est disponible en formule intra-entreprise*