Déployer une GPEC avec méthode et agilité : La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

Référence :
RHU012

Catégories : RESSOURCES HUMAINES

LANGUE(S) :

FR

DURÉE :

1 JOUR(S)

ORGANISME DE FORMATION :

RH LAB

OBJECTIFS

- Maîtriser les principes et méthodes utiles pour identifier et enrichir les compétences

- Gérer les carrières en mettant l'accent sur le développement des compétences individuelles

- Améliorer les performances pour améliorer la compétitivité de son entreprise

- Cartographier les métiers et les compétences

- Mettre en place des plans d'actions RH adaptés

Personnes concernées :

RH Débutant, Manager étranger ou expatrié, Personnel RH, Dirigeant et toute personne en charge de la gestion quotidienne des Ressources Humaines dans une petite ou moyenne entreprise.

CONTENU

Étape 1 : La définition de la GPEC et les perspectives métiers (PM)

- Objectifs de la formation
- Les fondements de la GPEC et des perspectives métiers

Étape 2 : Le contexte et les enjeux de la GPEC et PM

- Les acteurs et leur implication
- Identification des différentes démarches

Étape 3 : Collecte des éléments

- Les outils et méthodes

Étape 4 : La démarche

- Identifier et évaluer les compétences

- Développer les compétences
- Comment lier compétences individuelles et performances organisationnelles

Étape 5 : Mise en oeuvre de la démarche

- Cadrer le projet et définir les objectifs via un tableau d'analyse
- Intégrer les 9 étapes d'une démarche projet réussie
- Maîtriser les incontournables de la démarche, les plus et les points de vigilance
- Communiquer sur la démarche

PÉDAGOGIE

La formation alterne les apports théoriques et la réflexion personnelle, des mises en situation et échange de bonnes pratiques.

PRÉREQUIS

Il n'y a pas de prérequis pour cette formation

Cette formation est disponible en formule intra-entreprise