

Développer l'égalité hommes- femmes entre les travailleurs

Référence :
MAN068

Catégories :
MANAGEMENT

LANGUE(S) :



FR

DURÉE :

1 JOUR(S)

ORGANISME DE FORMATION :

HAPPINESS CONSULT

OBJECTIFS

Traiter de l'égalité réelle entre les femmes et les hommes dans le monde du travail

Sensibiliser ses collaborateurs aux questions d'égalité des sexes, via des mises en situation, et sur les actions à mettre en place au sein de l'entreprise.

Sensibiliser à la lutte contre le harcèlement

Adapter et comprendre l'importance de sa communication dans l'égalité des sexes.

CONTENU

Stéréotypes et sexisme

Définir les notions de stéréotypes de sexe, préjugés, discrimination et inégalité/égalité, sexisme, et agissement sexiste

Définir les différentes formes de manifestation de sexisme dans l'entreprise

Conscientisation des discriminations sur le lieu de travail

Analyse de son comportement

Travail en groupe via des échanges et des situations vécues

Jeux de rôles

Analyse des croyances sur les hommes et les femmes

Exercice à faire par paires et analyse des situations vécues dans leur quotidien

Communication

LC ACADEMIE S.A.

1a Um Woeller
L-4410 Soleuvre

T. (+352) 28 10 99 - 1
F. (+352) 28 10 99 - 555
info@lc-academie.lu
www.lc-academie.lu

R.C.S. Luxembourg B192911
Autorisation ministérielle
10054397
N° TVA : LU 27383268

BILL LULL IBAN LU70 0023 7100 9405 6700
CELL LULL IBAN LU35 0141 2546 9940 3000
BGLL LULL IBAN LU60 0030 0944 6925 0000

Analyse de sa communication personnelle

Le triangle dramatique et comment développer les outils pour en sortir

Développer l'assertivité afin de résoudre des conflits potentiels entre les hommes et les femmes

Le cadran d'hofman

A l'aide de cet outil les personnes pourront mieux analyser leurs difficultés par rapport au « sexisme » rencontré.

PÉDAGOGIE

Méthode participative et interactive basée sur l'échange et le partage.

La situation réelle de chaque participant sert de base et d'exemple à la présentation et à l'utilisation des différents outils.

La méthodologie permet de mettre en commun les bonnes pratiques et les découvertes du groupe afin de trouver des solutions à des difficultés ou des questionnements.

Plan de mise en application individuel de court et de long terme établi par chaque participant à la fin de la formation.

PRÉREQUIS

/

Cette formation est disponible en formule intra-entreprise