

# Mieux manager à distance

Référence :  
MAN059

Catégories : **MANAGEMENT, DEVELOPPEMENT**  
**PERSONNEL**

LANGUE(S) :



EN FR

DURÉE :

1 JOUR(S)

ORGANISME DE FORMATION :

HAPPINESS CONSULT

## OBJECTIFS

A la fin de la formation, les participants auront développé les compétences suivantes :

- Mobiliser son équipe à distance
- Donner du feed-back de manière permanente et professionnelle
- Conduire chacun à l'autonomie et à la responsabilité
- Différencier management des résultats et management des tâches
- Eviter les pièges courants du management à distance
- Conserver un esprit d'équipe malgré la distance
- Elaborer un plan d'actions personnel pour mieux manager à distance

**Personnes concernées:** Les managers dans tous les domaines d'activités des secteurs secondaire et tertiaire qui n'ont pas un contact direct quotidien avec leurs équipes

## CONTENU

- Cadrer une collaboration efficace
- Illustration en images du management à distance au départ des représentations personnelles
- Les verbes du manager à distance
- Les adaptations nécessaires pour passer d'un management présentiel à un management à distance
- Les comportements des collaborateurs qui permettent de réussir son management à distance
- Les conditions de la réussite de ce type de management
- Les clés d'une communication réussie à distance
- Favoriser la participation, la coopération et l'adhésion
- Donner du feed-back à distance
- Exprimer une demande ou un mécontentement
- Recevoir et gérer une demande, une critique ou un mécontentement
- Donner de l'autonomie et la gérer
- Confier une mission : donner du sens, décrire ce que l'on attend, identifier les conditions de réussite, accompagner de manière adéquate

## PÉDAGOGIE

Méthode participative et interactive basée sur l'échange et le partage.

La situation réelle de chaque participant sert de base et d'exemple à la présentation et à l'utilisation des différents outils.

La méthodologie permet de mettre en commun les bonnes pratiques et les découvertes du groupe afin de trouver des solutions à des difficultés ou des questionnements.

Plan de mise en application individuel de court et de long terme établi par chaque participant à la fin de la formation.

## PRÉREQUIS

Manager à distance une/des équipe(s) ou devoir le faire prochainement.

*Cette formation est disponible en formule intra-entreprise*