

Outils et méthodes pour managers pour gérer le changement

Référence :
MAN009

Catégories :
MANAGEMENT

LANGUE(S) :



FR

DURÉE :

1 JOUR(S)

ORGANISME DE FORMATION :

MR FOURNY

OBJECTIFS

Donner aux managers des outils leur permettant de réussir un changement dans leur entreprise ou leur administration.

CONTENU

Le monde du travail est en perpétuel changement. Faire accepter ce changement par ses collaborateurs et les faire participer à sa mise en œuvre constitue un enjeu majeur.

- Les différents types de changement
- La préparation du changement (le pourquoi, l'objectif recherché) – L'analyse des atouts et des obstacles
- Les 7 étapes de la compréhension et d'action du changement individuel
- La conduite du changement (sensibilisation, courbe du changement, mécanismes essentiels, méthodologie d'accompagnement)
- Quand utiliser le mode projet

PÉDAGOGIE

Exposés sur les concepts et les méthodes. Exercices sur la mise en œuvre d'outils de réalisation d'un processus de changement

Les outils :

- La cartographie des changements
- La cartographie des acteurs
- La carte des alliés
- La marguerite sociologique
- La matrice DRAS (Discours, Actions, Routines, Symboles)

PRÉREQUIS

Pas de prérequis nécessaires.

Cette formation est disponible en formule intra-entreprise