Mieux manager à distance

Referenz: MAN059 Kategorien: MANAGEMENT, PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG

SPRACHE(N):

EN FR

DAUER:

1 TAG(E)

SCHULUNGSEINRICHTUNG :

HAPPINESS CONSULT

ZIELE

A la fin de la formation, les participants auront développé les compétences suivantes :

- Mobiliser son équipe à distance
- Donner du feed-back de manière permanente et professionnelle
- Conduire chacun à l'autonomie et à la responsabilité
- Différencier management des résultats et management des tâches
- Eviter les pièges courants du management à distance
- Conserver un esprit d'équipe malgré la distance
- Elaborer un plan d'actions personnel pour mieux manager à distance

Personnes concernées: Les managers dans tous les domaines d'activités des secteurs secondaire et tertiaire qui n'ont pas un contact direct quotidien avec leurs équipes

INHALT

- Cadrer une collaboration efficace
- Illustration en images du management à distance au départ des représentations personnelles
- Les verbes du manager à distance
- Les adaptations nécessaires pour passer d'un management présentiel à un management à distance
- Les comportements des collaborateurs qui permettent de réussir son management à distance
- Les conditions de la réussite de ce type de management
- Les clés d'une communication réussie à distance
- Favoriser la participation, la coopération et l'adhésion
- Donner du feed-back à distance
- Exprimer une demande ou un mécontentement
- Recevoir et gérer une demande, une critique ou un mécontentement
- Donner de l'autonomie et la gérer
- Confier une mission : donner du sens, décrire ce que l'on attend, identifier les conditions de réussite, accompagner de manière adéquate

PÄDAGOGIK

Méthode participative et interactive basée sur l'échange et le partage.

La situation réelle de chaque participant sert de base et d'exemple à la présentation et à l'utilisation des différents outils.

La méthodologie permet de mettre en commun les bonnes pratiques et les découvertes du groupe afin de trouver des solutions à des difficultés ou des questionnements.

Plan de mise en application individuel de court et de long terme établi par chaque participant à la fin de la formation.

ANFORDERUNGEN

Manager à distance une/des équipe(s) ou devoir le faire prochainement.

Cette formation est disponible en formule intra-entreprise