Objectif Zéro Accident : cela commence par moi !

REFERENCE: SEC206
Formateur: PUZZEL Sàrl

4.0 Heures

Description

Pour éviter les accidents, les employeurs sécurisent les postes de travail, rédigent des procédures, mettent à disposition des équipements de protection individuelle, forment leur personnel, et pourtant cela ne suffit pas … des collaborateurs continuent de prendre des risques … Pourquoi ?? Au moyen de jeux, d'exercices pratiques, de photos et de vidéos, les stagiaires prendront conscience de leur pouvoir pour adopter au quotidien un comportement positif et sûr, et le partager.

Objectifs

Pour éviter les accidents, les employeurs sécurisent les postes de travail, rédigent des procédures, mettent à disposition des équipements de protection individuelle, forment leur personnel, et pourtant cela ne suffit pas … des collaborateurs continuent de prendre des risques … Pourquoi ??

Cette formation a pour but de provoquer un déclic auprès des stagiaires.

Leur faire comprendre que le comportement de chaque individu est primordial pour ne pas ruiner tous les efforts engagés par l'entreprise dans son approche « zéro accident ».

Au moyen de jeux, d'exercices pratiques, de photos et de vidéos, les stagiaires prendront conscience de leur pouvoir pour adopter au quotidien un comportement positif et sûr, et le partager.

Public cible

Travailleurs et superviseurs dans un environnement de travail

Contenu

1.VISION ZERO- Luxembourg

- 1.1. Les objectifs et engagements VISION ZERO
- 1.2. Les objectifs d'aujourd'hui
- 1.3. Réalité

2. MON engagement
   - 2.1. Pourquoi sommes-nous ici ?
   - 2.2. Changement de la culture de sécurité
   - 2.3. Importance de la sécurité
   - 2.4. Perception et culture
3. Ma maturité de sécurité et leadership
   - 3.1. Maturité de sécurité – courbe de Bradley
   - 3.2. Quel est le calendrier de votre culture ?
4. Les règles de sécurité
   - 4.1. Suivre les règles
   - 4.2. Les dangers - voir
   - 4.3. Les dangers - comprendre
   - 4.4. Les dangers - tolérance - acceptation
5. Erreur humaine et gestion des erreurs
6. Les facteurs humains
7. Ecarts - Non respect - Comportement
8. MON exemplarité
9. Conclusion

Pédagogie

Présentations illustrées, vidéos, jeux et échanges d'expériences (exposés théoriques limités)

Indications

Pas de prérequis nécessaires