Bessere Fernverwaltung

REFERENZ: MAN059
Trainer: HAPPINESS CONSULT SPRL - TYSIOR SARL-S

1.0 Tag(e)

Beschreibung

Sein Team aus der Ferne mobilisieren Kontinuierlich und professionell Feedback geben. Jedes Teammitglied zu Selbstständigkeit und Verantwortung führen.

Ziele

Nach Beendigung der Schulung haben die Teilnehmer*innen folgende Kompetenzen entwickelt:

- Ihr Team aus der Ferne mobilisieren
- Kontinuierlich und professionell Feedback geben
- Jedes Teammitglied zu Selbstständigkeit und Verantwortung führen
- Unterscheidung von Ergebnis- und Aufgabenmanagement
- Typische Fallen des Managements aus der Ferne vermeiden
- Aufrechterhalten des Teamgeistes trotz der Entfernung
- Ausarbeitung eines persönlichen Maßnahmenplans für eine bessere Führung aus der Distanz

Zielpublikum

Führungskräfte in allen Tätigkeitsbereichen im Sekundär- und Tertiärsektor, die keinen täglichen direkten Kontakt zu ihren Teams haben.

Inhalt

- Eine effektive Zusammenarbeit gestalten
- Bildliche Darstellung der Führung aus der Distanz anhand von persönlichen Vorstellungen
- Aufgaben bei der Führung aus der Distanz
- Die notwendigen Anpassungen, um von der Führung in Präsenz zu einer Führung aus der Distanz zu wechseln
- Verhaltensweisen der Mitarbeiter*innen, die zu einer erfolgreichen Führung aus der Distanz beitragen
- Die Voraussetzungen für den Erfolg dieser Art von Führung

- Die Schlüssel zu einer erfolgreichen Kommunikation auf Distanz
- Förderung der Teilnahme, der Zusammenarbeit und des Zusammenhalts
- Feedback aus der Distanz geben
- Eine Bitte oder Unzufriedenheit zum Ausdruck bringen
- Umgang mit Anfragen, Kritik oder Unzufriedenheit
- Eigenverantwortung fördern und begleiten
- Eine Aufgabe übertragen: Sinn vermitteln, die Erwartungen schildern, Erfolgsbedingungen identifizieren, angemessen begleiten

Pädagogik

Partizipative und interaktive Methode, die auf Austausch und Teilen basiert.

Die tatsächliche Situation jedes Teilnehmers/jeder Teilnehmerin dient als Grundlage und Beispiel für die Präsentation und Anwendung der verschiedenen Tools.

Die Methodologie ermöglicht es, bewährte Praktiken und Erkenntnisse der Gruppe auszutauschen, um Lösungen für Schwierigkeiten oder Fragen zu finden.

Individueller kurz- und langfristiger Maßnahmenplan, der von allen Teilnehmer*innen am Ende der Schulung erstellt wird.

Angaben

Ein oder mehrere Teams aus der Distanz führen oder dies demnächst tun